



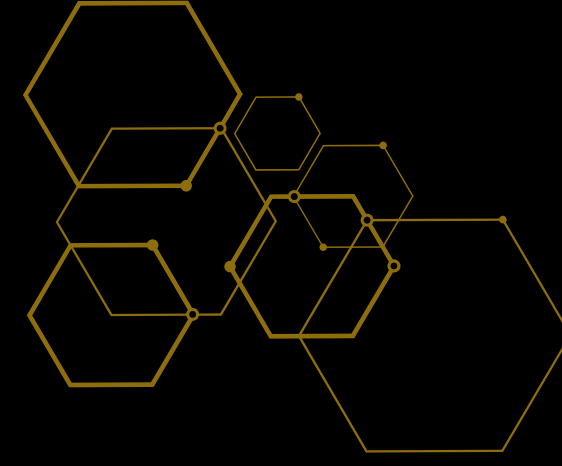
Saudi Executive Lounge

Where Saudi Leaders Connect and Grow

لاونج التنفيذيين السعوديين

"حَيْثُ يَتَوَاصَلُ الْقَادَةُ السُّعُودِيُونَ وَ يَحْكُمُونَ"

لاونج التنفيذيين السعوديين
"حَيْثُ يَتَوَاصَلُ الْقَادَةُ السُّعُودِيُونَ وَ يَحْكُونُ"



مَنْ نَحْنُ

مبادرة وطنية تُعنى بجمع القيادات والرؤساء التنفيذيين السعوديين في القطاعين العام والخاص بالمملكة العربية السعودية، من خلال مقر مخصص لذلك في مدينة الرياض يجمعهم دورياً لقاءات حضورية منتظمة تُقام تحت شعار "حَيْثُ يَتَوَاصَلُ الْقَادَةُ السُّعُودِيُونَ وَ يَحْكُونُ"

لِمَاذَا؟

- نهدف إلى إبراز الدور الرائد للقطاعات الوطنية في تطوير منظومات الأعمال السعودية بشكل تكاملي ودعم القادة التنفيذيين السعوديين.
- بناء قناة تواصل تفاعلية بين قادة الأعمال التنفيذيين السعوديين، مع تسليط الضوء على التجارب والخبرات المهنية والشخصية للضيوف.



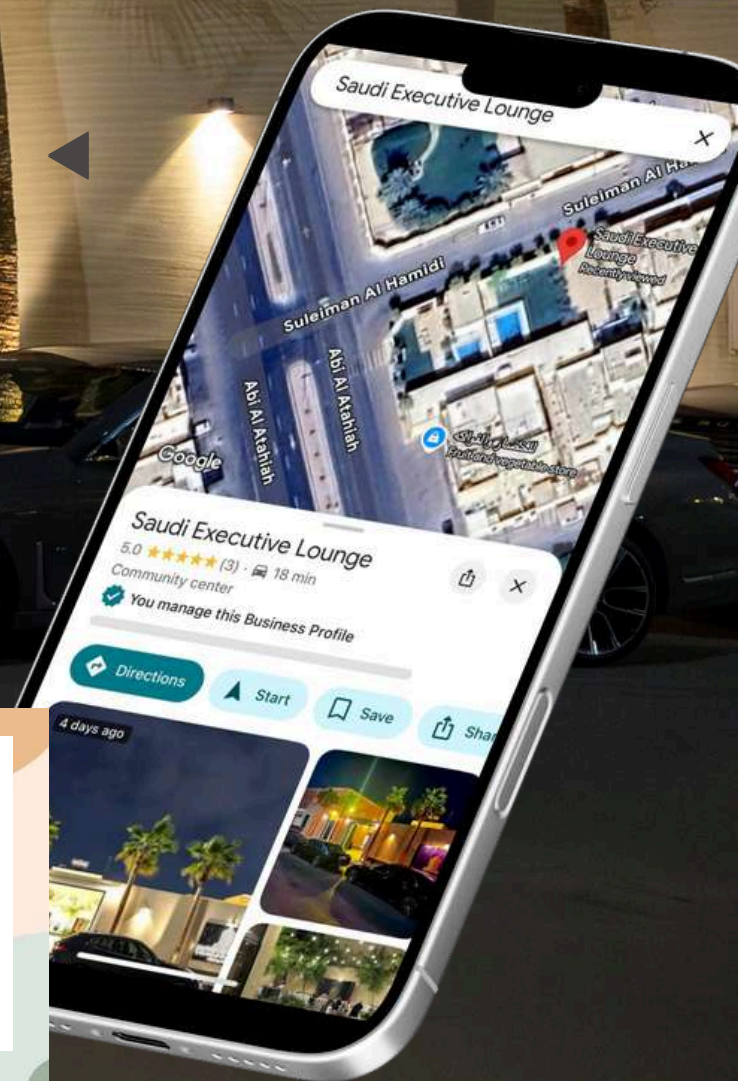
لاونج التنفيذيين السعوديين
"حَيْثُ يَتَوَاصَلُ الْقَادَةُ السُّعُودِيُونَ وَ يَحْكُمُونَ"



مَكَانُنَا



المملكة العربية السعودية - الرياض - حي المنار



لاونج التنفيذيين السعوديين
"حَيْثُ يَتَوَاصَلُ الْقَادَةُ السُّعُودِيُونَ وَ يَحْكُمُونَ"



بَعْضُ ضُيُوفِنَا



03

المهندس
محمد بن معمر
وكيل خدمات التميز
وزارة الدفاع



02

المهندس
محمد الغامدي
مساعد الوزير وزارة التعليم



01

معاللي المهندس
عبدالله عبدالعزيز
رئيس الهيئة السعودية للمياه



06

الأستاذ سلطان المالك
كبير الإداريين - أمين اللجنة
الإشرافية لمعرض الدفاع العالمي
الهيئة العامة للصناعات العسكرية



05

المهندس
عبدالله الكبير
نائب الرئيس التنفيذي
وكالة الفضاء السعودية



04

الأستاذ
وليد آل غنيم
وكيل الاستراتيجية
وزارة الاستثمار



بَعْضُ ضُيُوفِنَا

لاونج التنفيذيين السعوديين
"حَيْثُ يَتَوَاصَلُ الْقَادَةُ السُّعُودِيُونَ وَ يَحْكُمُونَ"

07

المهندس
محمد المحيميد
الرئيس التنفيذي
شركة التعليمية



08

الأستاذ فهد الشديّ
الرئيس التنفيذي للخدمات
المشتركة الهيئة السعودية
للبيانات والذكاء الاصطناعي "سدايا"



09

الأستاذ
سلطان آل الشيخ
مدير أول رئيس قطاع المؤسسات
المالية - صندوق الاستثمارات العامة



10

الأستاذ
مروان السديس
وكيل الموارد المؤسسية
هيئة السوق المالية السعودية



11

المهندس
فهد الصليح
الرئيس التنفيذي
شركة تطوير لتقنيات التعليم



12

الأستاذ فهد الدريس
وكيل تطوير رأس المال البشري
وزارة الموارد البشرية والتنمية
الاجتماعية



13

الأستاذ
مانع آل خمسان
الرئيس التنفيذي
الأكاديمية المالية



14

الأستاذ
فايز الفايز
نائب المحافظ
الهيئة العامة للصناعات العسكرية



15

الأستاذة
هنادي آل شيخ
الرئيس الأول للتحول
بنك الرياض



لاونج التنفيذيين السعوديين
"حَيْثُ يَتَوَاصَلُ الْقَادَةُ السُّعُودِيُونَ وَ يَحْكُمُونَ"

بَعْضُ ضُيُوفِنَا



16 الأستاذة ريم الرحيلي
نائب الرئيس التنفيذي
هيئة كفاءة الإنفاق والمشروعات
الحكومية



17 المهندس
الحجاب الحازمي
الوكيل المساعد لتخطيط وتطوير
الموارد البشرية
وزارة التعليم



18 الأستاذ
أحمد السديس
نائب الرئيس التنفيذي
مصرف الراجحي



19 الأستاذ
فواز الهزاع
الرئيس التنفيذي
أكاديمية هيئة الإذاعة والتلفزيون



20 الأستاذ
فراس العريفيج
مساعد المدير العام للعمليات المساندة
مركز التدريب العدلي



21 الأستاذ
الخويطر
نائب الرئيس للموارد البشرية
الهيئة السعودية للبيانات والذكاء
الاصطناعي



22 الأستاذ
ماجد العمري
نائب المحافظ
الهيئة العامة للعقار



23 الأستاذ أحمد السويلم
الرئيس التنفيذي
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي



24 الأستاذ فهد الحربي
الرئيس التنفيذي
الأكاديمية الوطنية للصناعات العسكرية



لاونج التنفيذيين السعوديين
"حَيْثُ يَتَوَاصَلُ الْقَادَةُ السُّعُودِيُونَ وَ يَحْكُمُونَ"

بَعْضُ ضُيُوفِنَا



25 الأستاذ رياض الغامدي
الرئيس التنفيذي لقطاع رأس
المال البشري والخدمات المؤسسية
شركة نوبكو



26 المهندس خالد السحيم
الرئيس التنفيذي
للاستراتيجية والتطوير المؤسسي
شركة تطوير لتقنيات التعليم



27 الأستاذ
فهد القميع
نائب الرئيس لقطاع تقنية المعلومات
الهيئة الملكية لمحافظة العلا



28 الأستاذ
مروان الزامل
الرئيس التنفيذي للحلول الرقمية
شركة NHC Innovation



29 الأستاذ صالح المعيلي
نائب الرئيس التنفيذي لرأس
المال البشري
المركز الوطني للتنمية الصناعية



30 الأستاذ
محمد الهذال
نائب الرئيس التنفيذي
هيئة الإذاعة والتلفزيون



31 المهندس سعد القرني
مستشار بناء القدرات
الهيئة السعودية للبيانات والذكاء
الاصطناعي "سدايا"



32 الأستاذ عبدالعزيز
الحبيب
نائب الرئيس للموارد البشرية
مركز مشاريع البنية التحتية بمنطقة
الرياض



33 الأستاذ زيد الغنيم
مدير عام الإدارة العامة
للتدريب والتطوير
الهيئة السعودية للبيانات والذكاء
الاصطناعي "سدايا"





بَعْضُ ضُيُوفِنَا

لاونج التنفيذيين السعوديين
"حَيْثُ يَتَوَاصَلُ الْقَادَةُ السُّعُودِيُونَ وَ يَحْكُمُونَ"

الأستاذ
سعيد المتحمي
مدير عام تطوير المعايير
هيئة الحكومة الرقمية

34



الأستاذ عبدالله شيبة
الحمد
مستشار تنفيذي ، عضو لجان
الترشيحات والمكافآت لمؤسسات
حكومية وخاصة

35



الأستاذ حاتم العبادي
مدير موائمة التدريب
والتعليم المهني المشرف على
برنامج وعد - وزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية

36



الأستاذ عمر الرشيد
الرئيس التنفيذي للاستراتيجية والرقمنة
شركة موبايلي

37



الأستاذ
عبدالعزیز الهدلق
مدير عام أكاديمية
هيئة الزكاة والضريبة والجمارك

38



الأستاذ
عبدالله الغامدي
المدير التنفيذي لتقنية المعلومات
شركة داون تاون PIF

39



الأستاذ
تركي آل دغريير
الوكيل المساعد للموارد البشرية
وزارة المالية

40



الأستاذة نادية الحسين
مدير عام الثقافة المؤسسية
وزارة الاقتصاد والتخطيط

41



الأستاذة نورة الشريدة
مدير عام التخطيط المالي والميزانية
وزارة الخارجية

42



لاونج التنفيذيين السعوديين
"حَيْثُ يَتَوَاصَلُ الْقَادَةُ السُّعُودِيُونَ وَ يَحْكُمُونَ"

بَعْضُ ضُيُوفِنَا



44

الأستاذ

عبد الله الأسمرى
مدير عام برامج التدريب
وزارة الموارد البشرية والتنمية
الاجتماعية



43

الأستاذ

محمد الغفيص
نائب الرئيس التنفيذي
كفاءات لحلول الأعمال



46

الأستاذ خالد العمري
مدير عام الإدارة العامة
للتدريب والتطوير
وزارة الثقافة



45

الأستاذ راشد اللحيدان
المدير العام للاستراتيجية
ومكتب إدارة المشاريع
الشركة الوطنية للخدمات الزراعية



47

الأستاذ مشعل الذكر
مدير عام
وزارة الطاقة



مُدير الحوار للقاءات



لاونج التنفيذيين السعوديين
"حيث يتواصل القادة السعوديون و يحكّون"



الأستاذ خليل الصاعدي

كبير مذيعين قناة الإخبارية
مستشار و مدرب الظهور الإعلامي للقيادات





بعض التغطيات الإعلامية



لاونج التنفيذيين السعوديين
"حيث يتواصل القادة السعوديون ويحكمون"

لاونج التنفيذيين السعوديين
"حَيْثُ يَتَوَاصَلُ الْقَادَةُ السُّعُودِيُونَ وَ يَحْكُمُونَ"



نُبْذَةُ عَنِ مُؤَسَّسِ المبادرة

المهندس فارس بن محمد البراك

- ماجستير في إدارة الموارد البشرية من جامعة الإمامة ودبلوم عالي في القيادة والإدارة الدولية من جامعة ولاية واشنطن.
- بكالوريوس في علوم الحاسب والمعلومات من جامعة الملك سعود.
- شهادات معتمدة إحترافية وتخصصية في التواصل والأعمال وإدارة التغيير والتحول الرقمي.

مناصب قيادية سابقة أبرزها :

- مدير عام إدارة الموارد البشرية في مستشفى الملك خالد التخصصي للعيون.
- مستشار مستقل في قمة مجموعة العشرين "G20".
- مدير إدارة شركاء الأعمال في بنك الرياض.
- مدير إدارة رعاية الموظفين ومراكز اتصال الموارد البشرية في شركة الاتصالات السعودية "إس تي سي".
- مدير إدارة تطوير الموارد البشرية في بنك البلاد.
- اختصاصي أول في نظام أوراقك للموارد الموزعة في إدارة الموارد البشرية "ERP" في شركة السوق المالية السعودية "تداول".

حالياً :

- الرئيس التنفيذي للمقر الإقليمي لمجموعة تي تي إم اسوسييتز في السعودية.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت لبعض المؤسسات الحكومية والخاصة .
- الرئيس التنفيذي للمعرض السنوي خطوة للتوظيف.
- الرئيس التنفيذي لمؤتمر الابتكار السنوي في الموارد البشرية.
- مستشار تنفيذي أعلى في شركة ثري دوتس للإستشارات الإدارية والتدريب وحلول الأعمال.
- مؤسس للمنصة السعودية للموارد البشرية "iHR".
- مؤسس لشركة تروي المتخصصة في صناعة الأحداث الثقافية والترفيهية وحلول إدارة البروتوكول والمراسم.
- شريك مؤسس في شركة مجال المجد للمقاولات والانشاءات والمعدات الثقيلة .





بعض المنشورات المعرفية الحرصية بالشراكة مع الشريك المعرفي



هارفارد بزنس ريفيو



النصيحة الإدارية

المتحدث القوي يبني الثقة بينه وبين جمهوره

من مقال: ٥ مهارات تجعلك تكسب ثقة الجمهور في أثناء العروض التقديمية

”

عندما تلقي عرضاً تقديمياً، تتمثل أهم مسؤولياتك في بناء الثقة بينك وبين جمهورك. كيف تفعل ذلك؟ ركز على 4 مجالات رئيسية:

- **الكفاءة.** أثبت معرفتك العميقة وخبرتك في موضوع العرض عن طريق مشاركة التوجهات الحالية في قطاعك والاستعانة بقصص محددة.

- **الوضوح.** التواصل الواضح يبرز خبراتك. حدد الهدف من عرضك التقديمي مسبقاً ثم استخدم هيكلية واضحة للخطاب تضم نقاط انتقال منطقية من أجل تحقيق هذا الهدف، ثم اقرأ العرض بصوت مرتفع ونقحه حسب الحاجة.

- **التعاطف.** وجه خطابك نحو احتياجات جمهورك مباشرة، وسلط الضوء على ما يهمهم واحرص على أن يشعر أنك تسمعه وتفهمه.

- **التواصل.** أدخل بعض الأمثلة الشخصية في عرضك، لا سيما الأمثلة التي توضح حساسيتك وشفافتك كي تبني رابطاً عاطفياً مع جمهورك.

“

hbrarabic.com

أكبر مصدر عن الإدارة باللغة العربية

مجرة



النصيحة الإدارية

أسهم في بناء ثقافة سل

من مقال: ٤ طرق يمكن لكل موظف بناء ثقافة الشركة

”

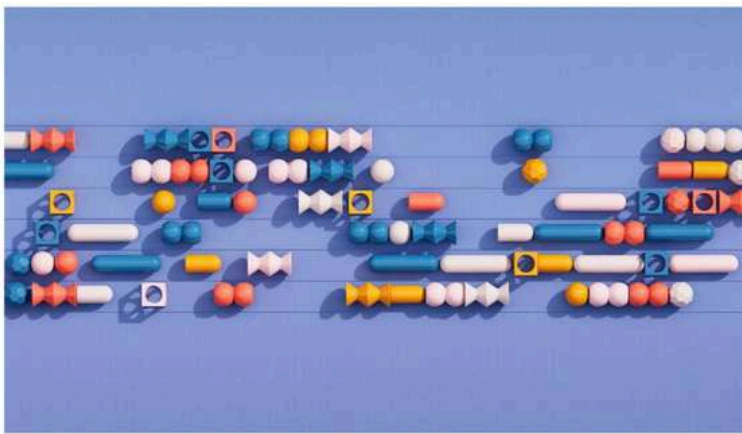
نود جميعاً العمل في بيئة نابضة بالاهتمام والتقدير لجميع جوانب حياتنا الإسهام في بناء هذا النوع من أماكن العمل

- **تعرف على الموظفين على المست** - جهدك لتكوين صداقات مع أعضاء الكتيرون منهم بالقربية لأنهم يعملون في بيئة هجينة. ادعهم إلى تناول الفقهوة معاً عن بُعد، واقترح أشخاصاً أيضاً.

- **أظهر تقديرك للآخرين.** لا يلزم أن تكون كن مثلاً يُحتذى به من خلال الإعراب بـ به أعضاء الفريق. ذكر أعضاء فريقك بـ به وبالذكرى السنوية للانضمام للشركة معاً لدعم زميل يشهد حدثاً كبيراً في على ترقية. على الرغم من أن هذه الأشياء يمكن أن تخلق ثقافة راسخة قوامها الله

- **خذ زمام المبادرة عندما يكون بوسعك** - تقتنص كل فرصة لتقديم يد المساعدة لتحقيق التوازن بين القبول والرفض. وفافعل ذلك بلطف وليس باستياء. وتذ إلى أن يدعمك الآخرون.

مجرة



مقالات عن الإدارة

طرق مبتكرة لتعزيز إبداع الموظفين باستخدام الذكاء الاصطناعي

ملخص: تحتاج الشركات إلى طرق جديدة للابتكار بسرعة وبتكلفة منخفضة وإنتاجية عالية، ويتساءل الكثيرون عن فائدة الذكاء الاصطناعي في هذا الصدد. للإجابة عن هذا السؤال، أجرينا أبحاثاً حول طرق استخدام الشركات للذكاء الاصطناعي في الابتكار، واكتشفنا أن الذكاء الاصطناعي هو مجرد أداة جديدة لتعزيز الابتكار يتوقف نجاحها على كيفية استخدام المؤسسات لها. للتحقق من أنواع الابتكار التي يمكن أن يكون استخدام الذكاء الاصطناعي مفيداً في تعزيزها، أجرى المؤلفان دراستين: الأولى استقصاء لـ 331 شركة حول الممارسات المتعلقة بتحسين العمليات وتطوير التكنولوجيا الجديدة، والثانية تحليل أرشيف براءات الاختراع حول تطوير التكنولوجيا الجديدة لعينة أوسع شملت أكثر من ألفي شركة مدرجة في البورصة. تشير نتائج هاتين الدراستين إلى أن الشركات التي ركزت عادة على أنواع معينة من الابتكار، مثل ابتكار العمليات والابتكار من خلال التوليفات المتنوعة (تجميع عناصر تكنولوجيا متنوعة بطرق جديدة)، قد تستفيد أكثر من غيرها من استخدام القدرات المتقدمة للبيانات في مجال تعلم الآلة والذكاء الاصطناعي. تزيد إنتاجية الشركات التي تستخدم تحليلات



مقالات عن الإدارة

قصة الابتكار في السعودية: محظوظ من عاش تلك الأحداث

بعض القصص والأحداث الجميلة تحدث في العمر مرة، ومحظوظ من عاشها. والآن خذ دقيقة وفكر، ما الأحداث الجميلة التي عشتها ولا تحدث في العمر غالباً إلا مرة؟ طبعاً دخول القفص الذهبي ليس خياراً!

من القصص والأحداث الجميلة التي عشتها ولا أزال أعيشها هي تحول المملكة العربية السعودية نحو الابتكار، ومراقبة لحظات تكون بيئة ومنظومة الابتكار (Innovation Ecosystem) بها.

البداية

ما زلت أذكر المراحل الأولى قبل نحو 6 سنوات، كان الأمر جديداً وغريباً، كان شرح مفهوم الابتكار للآخرين يستغرق وقتاً طويلاً.

كنت أرى عدداً من الجهات تسارع إلى المشاركة في التغيير، ولم يكن بالضرورة سياق تتابع، ولا ماراثوناً، كان أشبه بسباق المائة متر. أذكر أنني حاولت الجري معها من خلال تدريب الناس على

لاونج التنفيذيين السعوديين
"حيث يتواصل القادة السعوديون ويحكون"

لاونج التنفيذيين السعوديين
"حَيْثُ يَتَوَاصَل القَادَةُ السُّعُودِيُونَ وَ يَحْكُون"

بعض المنشورات المعرفية



VISION رؤية 2030
Saudi Executive Lounge
Where Saudi Leaders Connect and Grow

40% من الرؤساء التنفيذيين في السعودية يعتبرون نقص المهارات مصدر قلق رئيسي

حيث يمثل تحديًا كبيرًا أمام نمو شركاتهم، كما أن أحد أسبابه يرتبط ارتباط وثيق بالحاجة إلى تطوير المهارات الرقمية، خاصة في مجالات مثل الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات.

JOIN NOW

VISION رؤية 2030
Saudi Executive Lounge
Where Saudi Leaders Connect and Grow

الحراك القيادي في السعودية نمو عدد القياديين السعوديين في مجالس الإدارات

أكثر من 67% من المناصب العليا في القطاع الخاص يشغلها سعوديون في 2024، مقارنة بـ 40% فقط في 2016

10% من مقاعد مجالس الإدارة في الشركات السعودية يشغلها نساء، مقارنة بـ 1% فقط في 2016.

JOIN NOW

VISION رؤية 2030
Saudi Executive Lounge
Where Saudi Leaders Connect and Grow

تحوّلات القيادات السعودية الحديثة!

على مدى السنوات الخمس الماضية، أقام أكثر من نصف الرؤساء التنفيذيين السعوديين شركات استراتيجيّة، وطوّر 46% منهم منتجات وخدمات جديدة، فيما اعتمد 43% منهم تقنيات جديدة، جرسًا على قدرة ضمو أعمالهم ومرونتها.

JOIN NOW

VISION رؤية 2030
Saudi Executive Lounge
Where Saudi Leaders Connect and Grow

الرؤساء التنفيذيون السعوديون يصنعون الفارق

صنّفت قائمة فوربس الشرق الأوسط لعام 2024م عددًا من الرؤساء التنفيذيين السعوديين ضمن أقوى على مستوى المنطقة، في تأكيد لمكانة الكفاءات الوطنية في ميدان القيادة. ويأتي ذلك متسقًا مع نتائج دراسة سعودية نشرتها مجلة التنمية الإدارية، حيث أشارت إلى أن متوسط القدرة الإدارية للمديرين التنفيذيين في الشركات السعودية يقترب من نظيره في الدول المتقدمة.

JOIN NOW

VISION رؤية 2030
Saudi Executive Lounge
Where Saudi Leaders Connect and Grow

لاونج التنفيذيون السعوديون .. إلهام و تجربة!

JOIN NOW

VISION رؤية 2030
Saudi Executive Lounge
Where Saudi Leaders Connect and Grow

تجارب و دروس من القمة!

JOIN NOW



لاونج التنفيذيين السعوديين
"حَيْثُ يَتَوَاصَل القَادَةُ السُّعُودِيُّونَ وَ يَحْكُونَ"

بعض المنشورات المعرفية


Saudi Executive Lounge
Where Saudi Leaders Connect and Grow

القيادة ليست
مُسَمًى وظيفياً
فقط ..
بل مسؤولية
لإحداث أثر
دائم!



[JOIN NOW](#) 

رؤية 2030
VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA


Saudi Executive Lounge
Where Saudi Leaders Connect and Grow

حَيْثُ يَتَوَاصَلُ
القَادَةُ
السُّعُودِيُّونَ وَ
يَحْكُونَ!



[JOIN NOW](#) 


Saudi Executive Lounge
Where Saudi Leaders Connect and Grow

دَوَائِرُ التَّعَاوُنِ
تَصْنَعُ التَّغْيِيرَ!

فِي كُلِّ دَائِرَةِ تَعَاوُنٍ، يَبْدَأُ
التَّغْيِيرُ الَّذِي يُحَرِّكُ الْعَالَمَ ..

[JOIN NOW](#) 

رؤية 2030
VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA


Saudi Executive Lounge
Where Saudi Leaders Connect and Grow

نَحْنُ لَا نَعُودُ لِنَسْتَأْنِفَ
الْعَمَلَ فَقَطْ!

بَلْ لِنَوَاصِلَ تَحْقِيقِ
الرُّؤْيَا، بِتَحْوِيلِ الْخُطِّطِ
إِلَى وَاقِعٍ حَيٍّ يَصْنَعُ
الْفَرْقَ ..



[JOIN NOW](#) 


Saudi Executive Lounge
Where Saudi Leaders Connect and Grow

182.7% زيادة بعدد الرؤساء
التنفيذيين السعوديين!

تضاعف عدد الرؤساء
التنفيذيين السعوديين
العاملين في القطاع الخاص
من فئة الشباب، خلال عام،
حوالي ضعفين، وزادوا بنسبة
182.7% بعد أن ارتفع
عددهم من 4.830 رئيساً
تنفيذياً في 2022 إلى 13.652
رئيساً تنفيذياً في 2023.

حيث زاد رؤساء الشركات
بنسبة 91.1% مرتفعين من
79 رئيساً إلى 151 رئيساً،
وارتفع المدراء العامون من
21.279 رئيساً إلى 34.526
ونسبة نمو 62.2%، أما
رؤساء مجلس الإدارة فزادوا
بنسبة 118% مرتفعين من
1.505 إلى 3.282.



[JOIN NOW](#) 

رؤية 2030
VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA


Saudi Executive Lounge
Where Saudi Leaders Connect and Grow

الذكاء الاصطناعي أولوية قيادية

الذكاء الاصطناعي يتربع على
عرش اهتمام الرؤساء
التنفيذيين في المملكة العربية
السعودية حيث تبنى 81%
منهم الذكاء الاصطناعي خلال
العام الماضي 2024، ما
ساهم في تعزيز الابتكار
الرقمي.



[JOIN NOW](#) 

لاونج التنفيذيين السعوديين
"حَيْثُ يَتَوَاصَلُ الْقَادَةُ السُّعُودِيُونَ وَ يَحْكُمُونَ"



شَرَائِكُ اسْتِراتِجِيَّة

**Harvard
Business
Review**
هارفارد بزنس ريفيو

ASA
A Step Ahead
خطوة للتوظيف

ihrsp
نحو موارد بشرية سعودية مبتكرة
Towards an innovative Saudi HR

ttm.
Digital experience. Humanised

VCL.
FROM LEGACY TO DIGITIMACY

TROY
A culture to be remembered

Maral AM Contracting & Construction Co.

3dots
ثري دوتس | ThreeDots

**Saudi Executive
Lounge**



Saudi Executive Lounge

Where Saudi Leaders Connect and Grow

لاونج التنفيذيين السعوديين

"حَيْثُ يَتَوَاصَلُ الْقَادَةُ السُّعُودِيُونَ وَيَحْكُمُونَ"



Saudi Executive Lounge

JOIN NOW



info@executivelounge.ceo